**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной организации профсоюза работников**

**Муниципального бюджетного** **дошкольного образовательного**

**учреждения – детский сад комбинированного вида «Теремок»**

**1. Общие положения**

 1.1. Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида «Теремок» создана решением профсоюзного собрания.

 1.2. Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида «Теремок» (в дальнейшем - профсоюзная организация) является организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Борисовской районной организации профсоюза работников образования.

 Профсоюзная организация объединяет воспитателей и других работников членов профсоюза, работающих в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении комбинированного вида «Теремок»

 1.3. Полное наименование профсоюзной организации: Первичная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида «Теремок»

 *Организационно-правовая форма: общественная организация.*

 1.4. В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководс­твуется Уставом профсоюза, Законом РФ " 0 профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ, настоящим Положени­ем.

 1.5. Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством РФ гарантиями своей деятельности.

 1.6. Первичная профсоюзная организация детского сада несет ответствен­ность перед членами профсоюза в порядке, установленном Уставом профсоюза, за невыполнение функций, определенных ее Положением, реализацию не в пол­ном объеме уставных норм.

 1.7. Порядок взимания членских профсоюзных взносов и другие до­полнительные гарантии деятельности и права профсоюзной организации в детском саду устанавливаются коллективным договором

 1.8. В соответствии с Уставом Профсоюза в первичной профсоюзной
организации детского сада не допускается двойное членство в профсоюзах. Член
Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации детского сада, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

**2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

 2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации детского сада являются:

* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов проф­союза;
* общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повы­шение жизненного уровня членов профсоюза;
* информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осущест­вление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного
членства;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей первичная профсоюзная органи­зация детского сада имеет следующие полномочия:

* ведет переговоры с администрацией детского сада
* заключает от имени педагогов и других работников детского сада коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
* оказывает непосредственно или через районный совет профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
* осуществляет непосредственно или через районную организацию профсоюза общественный контроль над соблюдением трудового законодатель­ства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
* представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конф­ликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
* по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициати­ве обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, расс­матривающие трудовые споры;
* участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
* осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
* доводит до сведения членов профсоюза о решениях районной организации профсоюза;
* осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повыше­нию профессиональной квалификации членов профсоюза;
* осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом
профсоюза.

**3. Организация работы первичной профсоюзной организации**

 3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В первичной профсоюзной органи­зации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необхо­димости, другие структурные звенья.

 Деятельность первичной профсоюзной организации детского сада определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и районного совета профсоюза.

 3.2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, за­седания профкома, собрания с учетом общего режима работы детского сада.

 3.3. Прием в профсоюз в соответствии с п. 8 Устава профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в пер­вичную профсоюзную организацию. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

 С согласия работника образования, вступающего в профсоюз, прием
может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании
первичной профсоюзной организации детского сада.

 Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий по­дает заявление в администрацию детского сада о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

 Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

 3.4. Делопроизводство в первичной профсоюзной организации осу­ществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

 3.5. Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем по­дачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию детского сада считается датой прекращения членства в профсоюзе.

 Выбывающий из профсоюза подает письменное заявление в администра­цию детского сада о прекращении взимания с него членско­го профсоюзного взноса.

 3.6. Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

 3.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в детском саду в форме безналичной уплаты в порядке и на услови­ях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ "О профессиональных сою­зах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором детского сада и соглашением на уровне районного организации профсоюза.

 3.9. Члены профсоюза, состоящие на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации детского сада, имеют следующие дополнительные права и обязанности:

а) права:

* пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, получать иные льготы, доступные первичной профсоюзной организации на основании заключенного коллективного договора детского сада
* получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за ак­тивное участие в профсоюзной деятельности.

б) обязанности:

* содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома детского сада;
* выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором детского сада;
* участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
* проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

 3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются всякий раз профсоюзным комитетом детского сада и районным советом профсоюза с учетом стажа пребывания в профсоюзе.

**4. Руководство первичной профсоюзной организацией**

4.1. Районная организация профсоюза:

* утверждает Положение о первичной профсоюзной организации детского сада, изменения и дополнения вносимые в него;
* согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;
* по необходимости и в порядке, определенном Уставом профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
* устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
* обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

 4.2 Руководство первичной профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

**5. Руководящие органы первичной профсоюзной организации**

 5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации
 детского сада является собрание.

 Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избираются:

* профсоюзный комитет (профком);
* председатель первичной профсоюзной организации детского сада;

 5.2. Контрольным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

 Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

 5.3. Собрание:

* принимает положение о первичной профсоюзной организации детского сада, вносит в него изменения и дополнения;
* определяет и реализует основные направления деятельности проф­союзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;
* принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально – трудовых прав членов профсоюза;
* заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному коми­тету;
* заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
* избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной орга­низации;
* избирает казначея первичной профсоюзной организации;
* утверждает количественный и избирает персональный состав проф­союзного комитета и ревизионную комиссию;
* избирает делегатов на конференцию соответствующей территориаль­ной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
* принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или
ликвидации первичной профсоюзной организации детского сада в установленном порядке;
* утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
* решает другие вопросы в соответствие с уставными целями и зада­чами первичной профсоюзной организации.

 5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия проф­союзному комитету.

 5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов территориальных организаций профсоюза.

 5.6. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца. Порядок со­зыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются проф­союзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

 5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению, профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации детского сада или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориаль­ной организации профсоюза.

 Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной ор­ганизации сообщается членам профсоюза не менее, чем за 7 дней.

 5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом районной организацией профсоюза.

 5.9. В период между собраниями постоянно действующим исполнительным органом первичной профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации

 5.10. Профсоюзный комитет (профком):

* осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации детского сада в период между собраниями;
* выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией детского сада (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
* является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией детского сада и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
* созывает профсоюзные собрания;
* вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

5.11. Профсоюзный комитет:

* ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) детского сада по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
* ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;
* совместно с администрацией детского сада (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
* организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законо­дательством порядке;
* организует проведение общего собрания трудового коллектива детского сада для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению кол­лективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

5.12. Профком:

* осуществляет контроль за соблюдением в детском саду законодательства о
труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты), не включались условия, ухудшающие положение педагогов и других работников детского сада по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
* участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди
 педагогов и других работников детского сада, осуществляет общественный конт­роль за предоставлением администрацией своевременной информации о воз­можных увольнениях, соблюдением установленных законодательством соци­альных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
* осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в детском саду создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
* по необходимости проводит независимую экспертизу условий труда,
самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приоста­новки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью педагогов и других работников детского сада;
* осуществляет общественный контроль за решением вопросов возме­щения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболе­ванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими
трудовых обязанностей;
* обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и
 своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

**6. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

 6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации детского сада является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

 В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза и настоящим положением.

 6.2. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза, рациональностью и эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятель­ности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости ко­пия акта ревизионной комиссии представляется в районную организацию профсоюза.

 6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной органи­зации.

**7. Имущество первичной профсоюзной организации**

 Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной орга­низации является доля средств, образованных в соответствии с п.48 Устава профсоюза из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

**8.** **Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

 8.1. Первичная организация профсоюза детского сада может быть реорганизо­вана или ликвидирована по любым основаниям только по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия районной организации профсоюза.

**9. Заключительные положения**

 9.1. Положение о первичной профсоюзной организации детского сада разработано в соответствии с Уставом профсоюза и Примерным положением о первичной профсоюзной организации.

 9.2. Первичная профсоюзная организация детского сада обеспечивает учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также своевременную передачу их на хранение в районную организацию профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации детского сада.

 9.3. Местонахождение первичной профсоюзной организации детского сада:

309340 Белгородская область, Борисовский район, п. Борисовка, ул. Коминтерна 12, тел: 5-02-64.