


От работодателя
Заведующий
МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Теремок»


С.М. Кульбака
(подпись) (расшифровка подписи)



От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Теремок»


Д.В. Внукова
(подпись) (расшифровка подписи)

«22» апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«22» апреля 2024 года (протокол №2)

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения - детский сад комбинированного вида «Теремок»
от «22» апреля 2024 г.
прошедший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 г.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
22. апреля 2024 г.
Регистрационный номер: 15/15/24/20-1840
Условия ухудшающие положение
работников НЕ выявлены
Квашникова ЕВ



В соответствии с Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, дополнительными соглашениями №1 и №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года

Стороны пришли к соглашению:

I. раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить п. 4.16. следующего содержания:

«За педагогическими работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, сохраняются условия оплаты труда с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником директору школы в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается приказом заведующего и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий приказ вступает в силу с даты его подписания заведующим».

II. п. 2.2.12. раздела II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пп. а) следующего содержания:

При направлении работника в командировку:

- в случае внешнего совместительства - Работодатель, у которого Работник занят по совместительству, по предварительной договоренности с основным работодателем и Работником вправе предоставить Работнику отпуск без сохранения заработной платы на время командировки по основному месту работы.

- в случае внутреннего совместительства - Работодатель направляет Работника в командировку по основному месту работы с сохранением средней заработной платы по обеим занимаемым им должностям.

III. п. 4.14. раздел IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«За Работником сохраняется средняя заработная платы:

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в образовательной организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

IV. раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить п. 5.4. следующего содержания:

«Педагогические работники, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам, установленными законодательством РФ, законом Белгородской области от 21 июля 2008 г. № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением правительства Белгородской области от 25 августа 2008 г. № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

Положения вышеуказанных нормативных правовых актов распространяются на руководителя, а также на педагогических работников, прекративших педагогическую деятельность после назначения им пенсии (независимо от вида пенсии), если стаж их педагогической работы, составляет не менее 10 лет и на день назначения пенсии они имели право на указанные льготы.

Положения вышеуказанных нормативных правовых актов распространяются на педагогических работников не зависимо от форм работы (основная, совместительство)»

V. Положения п. III настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

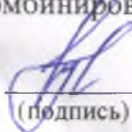
VI. Остальные положения настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу со дня его подписания.

VII. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ – детский сад комбинированного вида «Теремок» остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

От работодателя

Заведующий
МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Теремок»



С.М.Кульбака

(подпись) (расшифровка подписи)

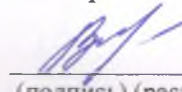
М.П.

«22» апрель 2024 г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Теремок»




Д.В. Внуква

(подпись) (расшифровка подписи)

«22» апрель 2024 г.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

4 (четыре) листов
Цифрами прописью

Представитель работников Внукова Р.В. 
Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Кулибаба С.И. 
Ф.И.О., подпись

«27» апреля 20 24 г.

